

Les travailleurs/euses de Mondelez au Pakistan sont menacés, harcelés et sanctionnés pour avoir demandé... le droit de travailler pour Mondelez !

samedi 12 octobre 2013, par [Pétition](#), [UITA](#) (Date de rédaction antérieure : 4 octobre 2013).

Au Pakistan, 53 travailleurs permanents, mais plus de 350 travailleurs sous contrats, qui occupent souvent des postes clés à la production, fabriquent les produits de la marque Cadbury pour Mondelez, le géant mondial d'en-cas scindé de l'ancien Kraft Foods il y a un an . La direction appelle ces travailleurs des « étrangers » et rejette la demande du syndicat pour des négociations concernant le statut de leur emploi. Plusieurs d'entre eux travaillent depuis longtemps à l'usine, mais ne bénéficient pas pour autant du régime de retraite obligatoire et des prestations de sécurité sociale. Les travailleurs intérimaires sont contraints d'effectuer de longues heures supplémentaires sous peine de perdre leur emploi. Alors que Mondelez parle de « durabilité », ces travailleurs vivent dans une insécurité permanente.

La direction a fait savoir que ces travailleurs précaires n'auront JAMAIS de postes permanents et a menacé de fermer l'usine. Des procédures de licenciement ont été entamées à l'encontre de membres syndicaux actifs, tandis que d'autres ont reçu des lettres d'avertissement.

Le 13 septembre, le syndicat Mondelez et la fédération nationale des travailleurs/euses de l'alimentation ont lancé une campagne nationale de protestation en soutien de leurs revendications, en commençant par une manifestation devant le siège de la société à Karachi, suivie d'actions de protestation à l'usine même et dans plusieurs villes du pays.

Vous pouvez soutenir la lutte du syndicat contre les emplois jetables - UTILISEZ LE FORMULAIRE CI-DESSOUS POUR ENVOYER UN MESSAGE À MONDELEZ

La lettre

A Irene Rosenfeld, présidente et PDG
Cc André Benoît, directeur des affaires gouvernementales et d'entreprise Europe centrale et orientale et Moyen-Orient/Asie,
Muhammed Amin, directeur général, Mondelez Pakistan
Saira Khan, directeur Ressources humaines, Mondelez Pakistan

Chère Madame,

La fabrication des produits Cadbury de l'usine de votre société au Pakistan dépend du travail de plus de 350 travailleurs employés en sous-traitance qui sont privés de leurs droits et qui n'ont aucune

sécurité de l'emploi. Plusieurs d'entre eux occupent des postes clés à la production, et pourtant seulement 53 d'entre eux sont employés avec des contrats permanents. Je soutiens la demande d'emplois directs pour ces travailleurs avancée par la Fédération nationale pakistanaise des travailleurs de l'alimentation, des boissons et du tabac et par l'UITA. La direction au Pakistan a réagi à cette demande légitime en exerçant des représailles, en menaçant et en sanctionnant à la fois les travailleurs permanents et occasionnels - ajoutant ainsi une nouvelle couche aux violations des droits humains. Je vous invite à agir pour garantir que la direction locale au Pakistan mette immédiatement fin à ces pratiques abusives et entame des négociations de bonne foi avec le syndicat à ce sujet et concernant d'autres questions en suspens à l'usine.

Veillez agréer, Madame, l'expression de ma considération.

Pour signer :

http://www.iuf.org/cgi-bin/campaigns/show_campaign.cgi?c=785

Voir en ligne : [Pour signer :](#)