

Victoire syndicale dans la sidérurgie en Inde

samedi 6 novembre 2021, par [IndustriAll Global Union](#) (Date de rédaction antérieure : 25 octobre 2021).

Des syndicats indiens, parmi lesquels nos affiliés INMF et SMEFI, ont finalement conclu avec succès une convention salariale, longtemps attendue, avec Steel Authority of India Limited (SAIL) et Rashtriya Ispat Nigam Limited (RINL). Cette convention couvre plus de 100.000 salariés.

La convention conclue au Comité paritaire national de l'industrie sidérurgique (NJCS) le 22 octobre était en suspens depuis janvier 2017. Seul le personnel permanent aura une hausse de 13 pour cent des prestations minimales garanties, et 25,5 pour cent pour les avantages extra-légaux et les allocations.

Les arriérés de salaires remontant au 1^{er} avril 2020 seront versés en une fois aux salariés de SAIL. Pour ceux de RINL, la date du paiement sera fixée au niveau local par les syndicats et la direction.

“En tant que principales sociétés de l'industrie sidérurgique, SAIL et RINL ont la responsabilité d'agir de concert avec les syndicats afin d'instaurer le travail décent. Nous sommes heureux qu'un accord satisfaisant pour tous ait pu être trouvé dans cette situation économique difficile causée par la pandémie,”

a déclaré G. Sanjeeva Reddy, le président de l'INMF et membre du comité exécutif d'IndustriALL.

La convention devrait être approuvée en novembre par le ministre de l'Acier et les travailleurs recevoir en décembre la hausse de salaire de novembre. Elle court pour une durée de dix ans à dater du 1^{er} janvier 2017.

“La négociation a été dure, mais nous avons obtenu un bon résultat par une action commune méthodique. Cet accord n'a pu être obtenu que par un soutien affirmé au niveau des ateliers,”

a déclaré Sanjay Vadhavkar, le président du SMEFI et membre du comité exécutif d'IndustriALL.

Le secrétaire général adjoint d'IndustriALL Kemal Özkan a félicité les syndicats pour leur victoire :

“Nous nous réjouissons de voir les syndicats de la sidérurgie investir leurs forces et leur dynamisme pour encourager d'autres sidérurgistes privés à respecter et suivre ces conventions pour qu'elles deviennent des principes directeurs pour l'industrie sidérurgique indienne.”

Le NJCS se compose des directions du SAIL et du RINL et des cinq fédérations syndicales centrales d'Inde. C'est lui qui fixe les salaires ainsi que les conditions sociales, économiques et autres.

SAIL est une entreprise sidérurgique publique qui compte de nombreuses usines et une vingtaine de mines de charbon et de fer en Inde. RINL a une grande usine sidérurgique à Vishakhapatnam.

IndustriALL Global Union

[Abonnez-vous](#) à la Lettre de nouveautés du site ESSF et recevez par courriel la liste des articles parus, en français ou en anglais.

P.-S.

<http://www.industrialunion.org/fr/victoire-syndicale-dans-la-siderurgie-en-inde>